

**CONVOCATORIA DO PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN,
MEDIANTE CONTRATO EN RÉXIME TEMPORAL, DE PERSOAL DE APOIO Á
INVESTIGACIÓN PARA O CENTRO DE INVESTIGACIÓN MARIÑA DA UNIVERSIDADE DE
VIGO CIM-UVIGO 03/2019**

Publícase esta convocatoria de conformidade coas bases expostas a continuación, do procedemento para a selección para a contratación de persoal de acordo á axuda concedida ao Centro de Investigación Mariña da Universidade de Vigo CIM-UVigo, por resolución do 24 de novembro de 2016 pola que se conceden as axudas da Orde do 11 de agosto de 2016, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión, en réxime de concorrencia competitiva, das ***Axudas para a acreditación, estruturación e mellora de Centros de Investigación Singulares e Agrupacións Estratéxicas consolidadas do SUG, cofinanciadas polo Feder, no marco do programa operativo Feder Galicia 2014-2020.***

Tendo en conta a necesidade das actividades a desenvolver polo persoal a contratar, se aplicará o procedemento de tramitación de urxencia previsto na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

En Vigo, a 16 de abril de 2019

Daniel Rey García

Director do Centro de Investigación Mariña da Universidade de Vigo

BASES QUE REGULAN O PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN, MEDIANTE CONTRATO EN RÉXIME TEMPORAL, DE PERSOAL DE INVESTIGACIÓN PARA O CENTRO DE INVESTIGACIÓN MARIÑA DA UNIVERSIDADE DE VIGO

1. OBXECTO

A presente convocatoria ten por obxecto a selección de persoal para a contratación laboral temporal polo CIM-UVigo de persoal investigador para o reforzo das Liñas de investigación do CIM-UVigo. No Anexo I se especifican as características que contén a praza ofertada.

2. REQUISITOS DOS SOLICITANTES

Os/as aspirantes deberán cumprir, á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes, tanto os requisitos xerais para o acceso, como os específicos para a praza que se convoca.

Requisitos xerais

- Ter cumprida a idade mínima e non ter alcanzado a idade de xubilación establecidas no Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.
- Ter capacidade funcional para o desempeño das tarefas do perfil solicitado.
- Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera das Administracións Públicas, nin estar inhabilitado para o desempeño de funcións públicas.
- Non se esixen requisitos específicos en canto a nacionalidade ou residencia dos solicitantes para a participación nos procesos selectivos. Non obstante a contratación de persoas de nacionalidade estranxeira non comunitaria, requirirá a presentación, nun prazo máximo de tres meses, do permiso que lles autorice para traballar de acordo co disposto na Lei Orgánica 4/2000, de 11 de xaneiro, sobre dereitos e liberdades dos estranxeiros en España e a súa integración social. Se transcorrido este prazo non obtivera o correspondente permiso decaerán nos seus dereitos.

Requisitos Específicos

Os/as restantes requisitos para a praza convocada son os especificados no Anexo I desta convocatoria.

3. FORMA E PRAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Os aspirantes deberán presentar a documentación requirida nun prazo de dez días hábiles, a partires do día seguinte da publicación da presente resolución na páxina web da Universidade de Vigo. Dito prazo rematará o 3 de maio de 2019.

A solicitude, en modelo normalizado publicado como Anexo II deste documento, e demais documentación enviarase por correo electrónico ao seguinte: futureoceanslab@uvigo.es, poñendo no asunto "research assistant_FOL_CIM_apellido".

O/A solicitante deberá acompañar, obrigatoriamente, a seguinte documentación no momento da presentación da solicitude:

- Impreso de solicitude (Anexo II)
- Carta de interese en inglés explicando a motivación da súa candidatura e como podería beneficiar e contribuir ó equipo de investigación (max 500 palabras)
- Currículum vitae con indicación expresa dos méritos (máx. 3 páxinas)

Finalizado o prazo de presentación de solicitudes, publicaranse na páxina web da Universidade de Vigo as listas de persoas admitidas e excluídas provisionais, abrindo un prazo de cinco días hábiles para emendar os erros e achegar a documentación necesaria, a partir do día seguinte da publicación da listaxe. No caso de que todas as persoas aspirantes figuren admitidas, darase por cumprido este trámite.

Transcorrido ese prazo publicaranse as listas definitivas de persoas admitidas e excluídas.

Os datos persoais recollidos na solicitude teñen carácter obrigatorio e serán tratados pola Universidade de Vigo para a organización da docencia e o estudo, así como para o exercicio das demais funcións propias do Servizo Público de Educación Superior, reguladas na Lei Orgánica de Universidades e nos Estatutos da Universidade de Vigo.

O/A solicitante estará de acordo en que os seus datos persoais sexan recollidos, tratados, e de ser o caso, cedidos para os seguintes fins: xestión administrativa e académica do seu expediente, oferta e presentación de servizos universitarios, realización de estatísticas, proxectos de investigación, avaliacións, enquisas e seguimento dos servizos universitarios prestados, así como a realización de accións destinadas ao fomento do emprego e prácticas en empresas. O responsable do tratamento destes datos é a Universidade de Vigo. Os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición ao seu tratamento exercitarase ante a Universidade de Vigo.

4. RESOLUCIÓN DA CONVOCATORIA

A Comisión, para elaborar a proposta de resolución da convocatoria de selección, ordenará as solicitudes dos aspirantes de maior a menor puntuación, correspondendo a proposta de adxudicación á persoa aspirante con maior puntuación.

Completado o proceso de selección, publicaranse na páxina web da Universidade de Vigo os resultados provisionais, establecéndose un prazo de reclamacións de cinco días hábiles. Vistas as reclamacións ou transcorrido dito prazo sen que se tivese presentado ningunha, publicaranse os resultados definitivos.

A Comisión de selección poderá, si así está previsto, configurar unha lista de agarda coas persoas con mellor puntuación para atender as posibles necesidades derivadas do proxecto ou baixas.

A Comisión de selección en caso de evidenciarse a inadecuación dos méritos dos aspirantes ao perfil obxecto da convocatoria poderá declarar deserta de forma motivada a convocatoria de selección convocada.

ANEXO I

Contrato de Técnico de Apoio á Investigación

Reforzo da Liña de investigación do CIM-UVigo Explotación Sustentable dos Recursos Mariños

Condicións:

Data Prevista de comezo e duración do contrato: 01/06/2019, duración 5 meses (ata 31/10/2019)

Xornada de Traballo: A tempo Completo

Lugar de traballo: Future Oceans Lab (FOL), Universidade de Vigo

Posibilidade de renovación: sí

Salario competitivo segundo experiencia e valía, en torno os 1000-1200€ brutos/mes. Posibilidade de contrato a tempo parcial. Ademais segundo a cualificación dos candidatos existe a posibilidade de ofertar unha plaza adicional.

Requisitos:

- Mestrado ou Licenciatura Medio Ambiente, Bioloxía, Ciencias do Mar, Economía, e afíns.
- Experiencia de 2 anos no estudo dos impactos da pesca e do cambio climático nos ecosistemas mariños e as sociedades dependentes.
- Experiencia no análise de big data, R, estatística.

Criterios de valoración:

- Experiencia profesional (50%):

- Experiencia profesional acreditada no estudo dos impactos da pesca e do cambio climático nos ecosistemas mariños e sociedades dependentes (25%)
- Experiencia profesional acreditada no análise de big data, R e estatística (25%)

- Formación (10%):

Cursos de formación ou especialización relacionados coa experiencia profesional requerida (10%)

- Entrevista (40%):

A comisión pode convocar a unha entrevista aos candidatos/as que teñan superado unha puntuación de 40% no apartado de Experiencia e Formación. Durante esta fase poderán ser requeridos os documentos xustificativos dos requisitos e méritos alegados polo candidato/a.

Comisión de Avaliación

- Elena Ojea Fernandez-Colmeiro (Directora do Future Oceans Lab)
- Julia Ameneiro (Responsable da xestión dos proxectos de FOL- CIM-UVigo).
- Anxo Moreira (Área Técnica Investigación, Desenvolvemento e Innovación)